

黄循财：提升低薪员工人人都可尽一分力

财政部长黄循财昨天在《海峡时报》网络节目The Big Story访谈中说，即便提升低薪员工收入可能会推高产品和服务的价格，他希望公众作为消费者能接受，以直接增加低薪员工的收入。

苏文琪 报道
suwenqi@sph.com.sg

提升低薪员工收入是政府打造更公平和包容社会大方向的重要举措之一，而人人都可尽一分力，协助低薪员工分享社会进步的成果，过更好的生活。

财政部长黄循财昨天在《海峡时报》网络节目“The Big Story”访谈中说，即便提升低薪员工收入可能会推高产品和服务的价格，他希望公众作为消费者能接受，以直接增加低薪员工的收入。

他说，最终这将体现新加坡人的价值观和自我认同，以建构一个人人受到尊重、大家团结一致向前迈进的社会。

黄循财重申，为了协助企业分摊薪金成本上涨的冲击，政府将推出过渡援助配套，详情请敲定后公布。

他也说，提升低薪员工收入并不意味着社会存在的收入差距问题会消失，重要的是人们须意识到，工作的价值不能只靠收入的多寡来定义。例如在冠病疫情期间，协助保护公众安全和对抗病毒的前线和必要服务人员，这些人当中不少是低薪员工。

“我希望我们正在采取的措施不仅能缩小收入差距，还能改变我们的心态，真正重视每个人

的贡献和价值，无论他们从事什么工作。”

李显龙总理上星期天（8月29日）在国庆群众大会上发表演说时宣布一系列扶助低薪员工的措施，包括增加就业入息补助和扩大渐进式薪金模式覆盖范围。

此外，聘用外籍员工的企业支付给所有本地员工的月薪，须至少达到“本地员工薪金门槛”（Local Qualifying Salary），也就是1400元。

黄循财强调，人们不该只是独立看待个别加强经济和社会韧性的措施，而是视为全局的一部分。

他表示，由于疫情给新加坡人造成许多压力，也使我国社会断层线更尖锐，政府更须拿出魄力巩固社会援助和安全网。

“这是我们一直在思考这些问题，以及采取这些措施的原因。我们的目标是走出这次危机，成为一个更公平和公正的社会……我们所有人都致力于守护好国家的未来，总想着怎样才能为后代建立一个更美好的新加坡。”

黄循财总结访问时说，面对充满挑战的环境，将不断检讨和更新政策，不受旧框框束缚。

“没有什么是一成不变的。我们不受传统思维或现有的行事



财政部长黄循财（右）昨天接受《海峡时报》网络节目“The Big Story”的访问，并回应有关扶助低薪员工措施的问题。主持人是海峡时报多媒体记者海里安托。（海峡时报）

方式所局限，并会继续检讨和研究如何做得更好。”

他坦言，一些人会质疑政府为何不能加快行动落实各项措施，但事实是我国面对的问题日趋复杂，不是一朝一夕就能解

决。黄循财说，政府以新加坡人的利益为先，宁愿花时间仔细研究问题并尽力寻找解决方案，也不愿采取速战速决的政治权宜之计。

“为了政治姿态或象征性效果而作出小修小补，并假装问题已经解决是很容易的，但这不是我们在新加坡的行事作风。”

他说，相反的，政府一直坦率地告知民众，国家正面对怎样

的挑战，一点也不含糊以对。“这需要政府付出更多的努力，而这种煞费苦心的工作是没有捷径的。最初阶段，进度可能看起来缓慢，但最终我们会一起取得更多的成就。”

首届“通商中国”成就奖得主 杰出华裔陶欣伯逝世

陈可扬 报道
tanky@sph.com.sg

首届“通商中国”成就奖得主、新加坡建国50年28位杰出华裔之一的欣光集团董事长陶欣伯，上个月24日在祖籍地中国南京逝世，享寿105岁。

根据江苏陶欣伯助学基金会上个月31日在网上发布的讣告，考虑到冠病疫情防控的特殊情况，陶欣伯的丧礼一切从简，不举办吊唁活动，追思纪念活动详情将另行公布。

陶欣伯1916年12月25日出生于南京市江宁县横溪乡，10岁随家人赴上海，就读于中法学堂和震旦大学。1937年中日战争爆发，陶欣伯到越南和缅甸等地从事运输工作，并在二战结束后回国。

上个世纪60年代，陶欣伯举家移民新加坡，并在本地从事船务、商品交易及房地产业。1970年代，他创办房地产发展公司欣光集团，所建造的欣光大厦是最早在珊瑚道拔地而起的商业大厦。

陶欣伯也曾经是新加坡置地大股东，公司在他领导下打造了滨海广场、吉利福中心、蚬壳大厦和新门广场等开创性建筑。

在南京建造金陵饭店

1979年，陶欣伯返回中国投资，在南京建造金陵饭店。这个37层楼高的五星级饭店曾是中国第一高楼。他在中国的其他投资



陶欣伯形容自己是“源自中国、自豪的新加坡人”，在2011年获颁首届通商中国成就奖。（档案照片）

项目包括南京状元楼酒店、北京亮马河大厦、上海世贸商城，以及中新苏州工业园区。他也热心教育慈善事业，为中国社会发展造就了许多人才。

陶欣伯也因为在在中国发展事业，为新中两国的经济合作铺路，在2011年获颁首届“通商中国成就奖”。

2015年，新加坡中华总商会配合50周年国庆，颁发奖项表彰为国家作出卓越贡献的建国华裔，陶欣伯是28位获奖者之一。

工资会拟下月底发布最新指导原则

全国工资理事会计划在下一个月底发布工资与雇佣相关的最新指导原则，理事会这回将聚焦低薪员工薪金增幅以及低薪职业最低薪金与技能培训。

人力部昨天发布文告说，由企业、员工与政府代表组成的全国工资理事会下周一复会时，将根据低薪员工工资工作小组的建议制定今年12月至明年11月的年度指导原则，目标是在下个月底发布最新指导原则。

考虑到各个行业接下来的复苏步伐将不平均，工资会今年较早时决定把去年3月及10月发布的工资指导原则适用期，延长至今年11月30日。新的工资指导原则也将纳入低薪员工工资工作小

组今年下半年提出的建议。

工资会也将针对渐进式薪金模式覆盖的低薪员工制定加薪幅度指导原则，以便各行业的劳资政工作小组进行协商。

低薪员工工资工作小组在本周一发布的报告也建议按职业实行渐进式薪金模式，从后年3月起让行政人员与司机这两个职业受惠。

全国工资理事会也会为“职业渐进式薪金”（Occupational Progressive Wages）制定最低薪金与有关技能培训的指导原则。

有意就薪金课题提供反馈的公众可上网go.gov.sg/nwc-feedback，截止日期为本月14日。

初创企业将同本地医院合作测试智能复健设备

王康威 报道
hengkw@sph.com.sg

协助病患在家复健的智能机器人、随时都能监督癫痫症患者脑电图的装置，为病患提供一对一复健服务的手机应用，海内外初创企业将获得同本地医院合作的机会，在社区试用这些发明以更快完成测试，更早推出市场让病患使用。

陈笃生医院属下医疗保健创新中心（Centre for Healthcare Innovation）和淡马锡基金会，日前举行第一届医疗保健InnoMatch计划，将海内外中小企业与初创企业和本地医疗机构配对，让企业的创新产品能更快的在场景和病患进行大规模测试。

该计划共接获超过30个国家的144个团队的策划书，三个获选的项目将会在接下来六个月内，分别在陈笃生医院、新加坡中央医院和国立大学医院试行。三家医院的代表也在试行计划结束后，以相同的框架评估这些项目在各自医院推行的可能性。

其中一个参与计划的是2017年于新加坡成立的Articares公司，公司研发了一套由机器人辅助的远程复健项目，让有行动或认知障碍的病患能在家中量身设计的复健运动。复健机器人也附带云端通讯技术，让医疗人员远程监督和调整复健运动。

复健机器人目前已在本地一些医院测试，但是尚未进行居家测试。公司希望在接下来半年内，让最多20名病患尝试进行居家复健，公司也将利用计划下40万元资金来加快生产复健机器人。

公司首席执行官阿斯夫侯赛因（Asif Hussain）说：“一个医疗产品要面市必须经历一个复杂的过程、漫长的临床测试和专家的评估。我们和公共医疗集团合作能更快地将技术带入病患家中测试，过程从原本的一年缩短到六个月。”

比利时Epilog-NV公司研发的脑电图装置则能让癫痫病患在医院或家中随时进行检测，让医护人员随时都可监督、甚至预测癫痫



新加坡Articares公司研发了一套由机器人辅助的远程复健项目，让病患在家中量身设计的复健运动。公司在第一届医疗保健InnoMatch计划下将同陈笃生医院合作，让最多20名病患尝试居家复健。（陈笃生医院医疗保健创新中心提供）

发作。公司联合首席执行官尤尔根范波洛克（Jurgen Van Broeck）介绍，这是公司首次到亚洲进行测试，也是首次把技术带入病患家中。

最后一项获得资助的是由新加坡公司RootAlly AI利用人工智能设计的手机应用，让病患随时随地也都能进行一对一的复健运动。

淡马锡基金会将为这些项目提供总值超过120万元的资金，协助获选企业落实试行计划，包括生产、客制化和购买消耗品。

淡马锡生态繁荣基金会总裁林福全说：“我们希望发展一个充满活力的行业市场，以测试和推广各种创新产品，当它们被广泛

地使用，将能为本地的病患带来好处，也能提高治疗和护理的效果。”

医疗保健创新中心医疗主任黄宏森副教授受访时说，以往各别公司必须到不同医院提交计划书，试行结果也只有那些医院知道，导致创新试行和采用范围很小，缺乏可持续性。中心则让本地三家主要医院有统一的评估平台和标准。

他说：“落实创新可能需要两年的时间，测试阶段就可能需要至少一年，而这一年可能出现许多变化，我们希望将过程缩短到六个月，并在各医院平行进行，让这些测试过程更快完成。”

鼓励与家人共餐 好爸爸中心分发免费餐食

李思逸 报道
lism@sph.com.sg

疫情下多数员工居家办公，有时工作和生活的界限会难以划分。好爸爸中心昨天联合多个非盈利家庭组织，在“与家人共餐日”为有需要家庭分发免费餐食，鼓励人们在应对疫情之际不忘与家人联络感情。

研究：与父母共餐有益孩童心理健康

来自终生为父（DADS for Life）的义工昨天把社会企业The

Social Kitchen准备的五人份餐食送到20个居住在义顺的有需要家庭中。

好爸爸中心（Centre for Fathering）、终生为父和终生为母（MUMS for Life）总裁陈雯让说：“研究显示，与父母共餐有益于孩子的心理、社交和学业发展。疫情带来了不少的挑战，导致人们无法在赚钱养家和关心家人之间取得平衡，不能特意花时间与家人培养感情。我们希望这次的送餐可以给有需要的家庭一个共餐聊天的机会。”

媒体通讯理事会主席骆伟汉也指出，电子设备是很多人在疫情期间与家人、朋友和外界联系的主要渠道。“不管是孩子还是家长，不少人发现自己的屏幕使用时间显著增加，甚至影响我们的健康和人际关系。家庭成员们可放下电子设备，在共餐时联络感情，共享亲子时光。”

“与家人共餐日”由好爸爸中心从2003年开始举办，鼓励雇主在傍晚5时让员工下班回家与家人共享晚餐，也借此提醒忙于工作的父母多抽出时间和孩子用

餐。步入第18年的“与家人共餐日”在每个学期的最后一个星期五举行，一年共四次。公众除了可在家庭外出时享有餐饮、零售和活动优惠，也可参加好爸爸中心所举办的免费育儿工作坊。

下一个“与家人共餐日”将在11月19日，参与计划的企业已超过600家。此外，昨天的活动也为一年一度的“我的家庭周末”拉开序幕。主办单位凝聚家庭（Families for Life）网站和面簿上将有不少活动，让全家大小一同参与。